



# Facet5: Power of Personality

ファセット5は最新かつ先進的なパーソナリティの  
アセスメントツールの一つです。全世界の企業やコ  
ンサルティング会社で活用されていて、パーソナリ  
ティの力を活かした人材の有効活用を通してビジネ  
スの目標実現に役立っています。ファセット5は人  
の行動、モチベーションや姿勢がなぜ異なるのかを  
解明し、今後の可能性を明らかにするためのモデル  
と言語を提供します。

## ビジネスでの活用をイメージして開発

ファセット5は、組織で働く人の節目における意思決定を支援  
するような実践的ですぐに使える情報が欲しいというクライア  
ントのニーズに応えるものです。30以上の言語に対応し、わか  
りにくい専門用語は使わず、世界のどこからでもウェブで簡単  
に答えることが可能です。また比較基準となるグループも多岐  
にわたっていて、結果分析がより意義のあるものになります。

## 組織力を高めます

ファセット5は理解しやすい枠組みとシンプル  
で一般的な言語を用いています。また個人、チ  
ーム、組織がその可能性を最大限に引き出すこ  
とができるために活用されています。経営に活  
用することを前提として心理学者によって開発  
されているため、組織のどのレベルにいる人で  
あっても、その行動と可能性を理解するのに役  
立ちます。ファセット5は善し悪しの評価を下  
すことなく人の行動を描写し、説明し、予測し  
ます。そのため、チーム・組織としてお互いを  
理解し、パーソナリティの力を有効活用し有効  
活用することが可能になります。

## 世界にゆきわたるリソースとサポート

社内プラクティショナーが行おうと、社内のコンサルタントが  
行おうと、ファセット5はオンライン上で様々なリソースと学  
習教材を提供しています。グローバルなネットワークと支援が  
あるので、どのような業界・業種の方にも安心してご利用いた  
だけます。

## しっかりとした心理学の理論に基づく

パーソナリティの5つの要因(Big 5)はパーソナリティを形成す  
る要素として現代において最も一般的に認められているもので  
す。そのBig 5モデルは心理学的な研究において、パーソナリ  
ティと行動を包括的に分析する上で、これ以上単純化できない  
最低限の要素だとされています。ファセット5はこの5つの用  
を正確に短時間で分析し、個人の行動の違いを的確かつわかり  
やすいフォーマットでレポートとして提示します。

## グローバル対応

ファセット5は完全にウェブ化されているので、世界各地から  
アクセスすることが可能なため、世界の全大陸で活用されてい  
ます。ファセット5は世界各地にパートナーがおり、クライア  
ントのビジネス目標実現の支援のために活動しています。国別  
の分析などのリサーチを継続し、いつでもどのようなビジネス  
の課題にでも自信を持って対応できるようにしています。

## ライフサイクルに対応

ファセット5は社員のライフサイクルの  
どの段階においても活用していただ  
けます。採用から退職まで、ファセット5  
は必要に応じた形で結果分析レポー  
トを提示することが可能です。チーム  
ビルディング、新卒採用、組織文化醸  
成、変革推進などの場面で、理解し  
やすい一般用語を用いた、善し悪  
しの評価ではなく客観的なレポー  
トで、組織のどのレベルの方にも  
ご利用いただけます。



お問い合わせ：  
ダイナミックヒューマンキャピタル株式会社  
Phone 045-228-5304  
Email [info@d-hc.com](mailto:info@d-hc.com)



## Facet5 Profile

ファセット5は、ビジネスシーンでの活用を想定し、心理学者によって開発されたパーソナリティのアセスメントです。ビジネスシーンにおいて人がどう行動するか、その人に上司がどう対応するのが良いのか、その人の強みや適職などについて多面的な分析結果を出すことができます。

### ファセット5のモデル

ファセット5のパーソナリティ・プロフィールはエジンバラ大学において1980年代に行われたリサーチに基づいたパーソナリティの‘ビッグ5’に沿ったものです。‘ビッグ5’は現在、心理学者の間でパーソナリティを理解する上で最善のモデルだと認められています。そのビッグ5とは以下の5つです:

- **Will 意思:** 決意、対峙、アサーティブ、自立の度合い
- **Energy エネルギー:** 活力、社交性、適応性、人と関わり周りを巻き込む度合い
- **Affection 配慮:** 率直、誠実、温かい、寛容である度合い
- **Control コントロール:** 規律正しい、秩序を重んじる、自己規律のしっかり度合い
- **Emotionality 情動性:** 他の4つの要素と相互に関連し、ストレス耐性、自信、感情の度合いに影響を与える

### Facet5のプロセス

ファセット5はオンラインで質問に答えるだけで完了することができます。30以上の言語に対応していて、様々な基準グループがあり、質問への回答が終わったらすぐに結果をダウンロードすることができます。

質問は全部で106問あり、15分から20分程度で終わられます。このプロセスは世界中どこからでもアクセスできるようすべてオンラインで完結するシステムです。

### プラクティショナー認定

2日間の認定プログラムを修了すれば、ファセット5のプラクティショナーとなって、ファセット5の結果分析やフィードバックを行うことができるようになります。この認定プログラムでは、実践的な練習なども行い、新しくプラクティショナーになる方のスキル習得を目指します。また、認定後も様々なツールやサポートがオンライン上で得られます。詳細はお問い合わせください。

### プロフィールレポートの内容

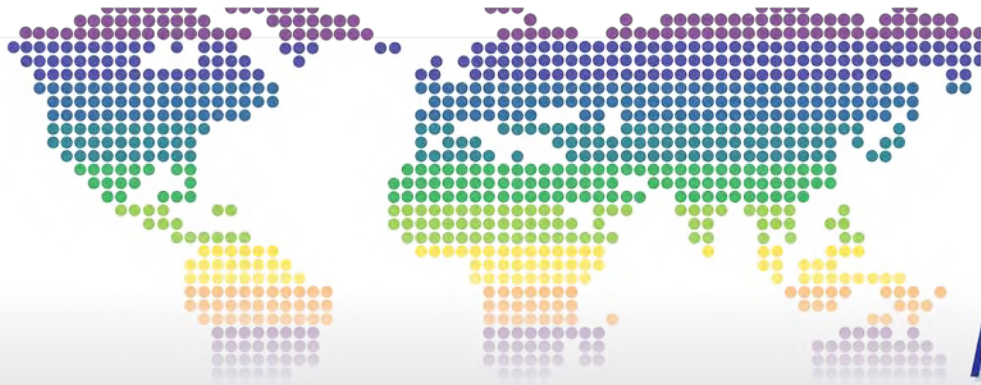
ファセット5の結果レポートは、専門用語はできるだけ使わずわかりやすい言葉で作成され、下記の5つについて個人のデータを分析したものが提示されます。

1. **個人レポート:** 個人の行動と好みについて
2. **ファミリー像:** 17あるファミリー像との検証
3. **サーチライトコンピタンスレビュー:** 6つのコンピタンスについての強みと改善の余地のある分野。6つとは、リーダーシップ、対人関係、コミュニケーション、分析と意思決定、イニシアチブと努力、計画と組織化
4. **リードするためのガイド:** エンゲージメントと仕事に対する満足度を最大限に引き出すために、その人をどうリードするか
5. **仕事に対する適性:** 仕事に対する本質的なモチベーター

### 特徴:

- 30以上の言語に対応
- わかりやすいグラフ表示の結果レポート
- 質問への回答の負担を軽減するため約15から20分で終わられる簡潔さ
- 結果レポートは専門用語ではなく一般的なビジネス用語を使用
- 読みやすく理解しやすいレイアウトのレポート
- 従業員のライフサイクルのあらゆる段階に対応

お問い合わせ先：  
ダイナミックヒューマンキャピタル株式会社  
Phone 045-228-5304  
Email [info@d-hc.com](mailto:info@d-hc.com)



# Facet5

## Realise the potential of your employees

ファセット5は従業員のライフサイクルのすべての段階における人材マネジメントの意思決定をサポートします。従業員の持つ可能性を引き出し、組織からの投資効果を高めることを可能にする、簡単で効率の良いデータ活用が可能です。

### 採用

- 企業の価値観・文化と個人の相性の確認ができます
- 採用プロセスと採用基準に一貫性をもたらしめます
- 成功に欠かせない要素を明示し、適材適所の配置であるか確認できます
- ハイパーフォーマーを早い段階で見極め、確実な育成を可能にします

### 入社

- 何がモチベーションの元となるか、どんな仕事に向いているかわかるので、入社時にスムーズに役割に適応してもらえます
- 上司・部下の関係構築に役立ちます
- モチベーションの元を理解し活用することで生産性をあげます
- 最初の3か月の育成計画を効率的・効果的なものにします

### チームワーク

- チーム形成をスピーディに行えます
- 相互理解と関係構築に役立ちます
- チーム内のコミュニケーションの共通言語となり、お互いのフィードバックやチームのパフォーマンス向上のための会話に役立ちます
- チームの強みと改善点を特定し、チームが結果を出すために何が必要かを明確にします

### 育成

- 適切なキャリアと人材開発計画をサポートします
- パフォーマンスレビューの際に参考にできます
- 上司がコーチとなり、育成を確実に進行する支援となります
- 強みと、もっとストレッチできる分野の見極めに役立ちます
- 個人のチームへの貢献とその理由がわかりやすくなります

### リーダーシップ

- リーダーシップ開発の方針や施策に具体的な示唆を与えます
- 個人のスタイルの違いを考慮した上で、チームや個人に対してどうリードするか、継続的な育成のための具体的な行動について示唆に富んだヒントが得られます
- 変革推進リーダーシップを支援します



Fig 1. Facet5 Lifecycle

### タレントマネジメント

- 将来有望な人を見極め、将来に備えて確実な育成計画を立て実行する支援になります
- 継続的な組織力向上計画をサポートします
- 昇進昇格試験の際の参考になります

### 組織文化と変革

- 組織文化を共通言語で表現できるようになります
- 組織の大切な要素を表現できます - 私たちは何者で何を目指しているのか
- 現状と理想の企業文化とそれをなし得るための個々の役割を表すことができます

### 退職

- キャリアの次のステップへのサポートになります
- 従業員の本音を引き出し、退職時のインタビューを意義のあるものにします
- 適切なタイミングでの適材適所をサポートします





## Facet 5 SLR (Strategic Leadership Review)

ストラテジックリーダーシップレビュー (SLR) は、ファセット5のパーソナリティのプロファイルと360度の行動評価を統合し、シンプルな言葉でわかりやすくまとめたレポートです。膨大なリーダーシップに関するデータベースと、パワフルな分析ツールを用いてパーソナリティプロファイルと360度評価を分析することができるSLRは、他の追随を許さないリーダーシップ開発ツールです。

### 組織におけるSLR

リーダーシップ開発は組織内のどの階層においても求められるものです。個人がベストな状態であるためには、初めてリーダーになる人も、経営トップも、人やリソースをを管理する、ビジョンを明確にし周りを巻き込み、導くといったリーダーシップを継続的に高めていく必要があります。

ファセット5はどの階層のリーダーであっても、その強み、課題を特定し、コーチングや育成に活用することができます。SLRの360度評価は、すでにリーダーの役割にある人に対しても、これからその役割を担う人に対しても、リアルタイムでリーダーの行動へのフィードバックをすることができます。またこれは研修などの一部としての活用も、個別のコーチングでの活用も可能です。

### SLR モデル

SLRモデルはファセット5のパーソナリティプロファイルのデータと360評価による上司や部下、同僚など他者が実際に目にする行動を統合して分析します。SLRは、バーナード・バスのTransformational and Transactional リーダーシップモデルに基づいています。

1. ビジョンをつくる
2. 環境を刺激する
3. 人を「個」として扱う
4. パフォーマンスをモニターする
5. ゴール設定をする
6. フィードバックをする
7. キャリア開発を行う

このレポートには回答者のフリーコメント欄もあり、職場での行動についてより具体的な示唆が得られるようになっています。

### SLR の組織へのメリット:

- リーダーの強みと課題、その程度を示し、リーダーの組織戦略実行をサポートします
- 多くの企業で活用されているモデルを活用した育成システムを元に分析・予測し、仕事に直結した、育成目的の提案をします
- グローバルな視点からリーダーの「普通」な行動と「普通ではない行動」を理解することをサポートします
- どのレベルのリーダーシップ開発にもより深みを持たせる示唆を提供します
- 実際に見られる行動と、予測できる行動を統合して分析することで前向きな行動変容を起こす支援をします
- リーダーシップ人材の供給の継続を支援します

### 特徴とメリット:

- ファセット5に基づき正確に行動予測ができる最先端の診断ツールです
- 定評あるTransformational and Transactional リーダーシップモデルに基づく、360度評価です
- 分析から予測できるリーダーシップスタイルと実際の行動に対するフィードバックが統合されています
- わかりやすくグラフ化され、育成に関する具体的アドバイスがあります
- 完全にウェブ化され世界中からアクセス可能です
- 10か国語で回答でき、レポートは8か国語対応です
- 結果はすぐに出て、即活用できます

お問い合わせ先  
ダイナミックヒューマンキャピタル株式会社  
Phone 045-228-5304  
Email [info@d-hc.com](mailto:info@d-hc.com)